



# Plano de Desenvolvimento de Pessoas (PDP) - 2025

“Desenvolva as Pessoas e elas Desenvolverão a  
Organização”





# O que precisa ser aprendido está relacionado à qual tema geral?

## Capital Humano



- Listagem de Temas Gerais
- Para que seja possível desenvolver soluções para atender a necessidade de desenvolvimento, é preciso delimitar, dentro do tema geral, qual é o recorte do conteúdo que precisa ser aprendido (recorte do tema geral).



# Uma vez atendida a necessidade de aprendizagem, qual competência será desenvolvida/ aprimorada?



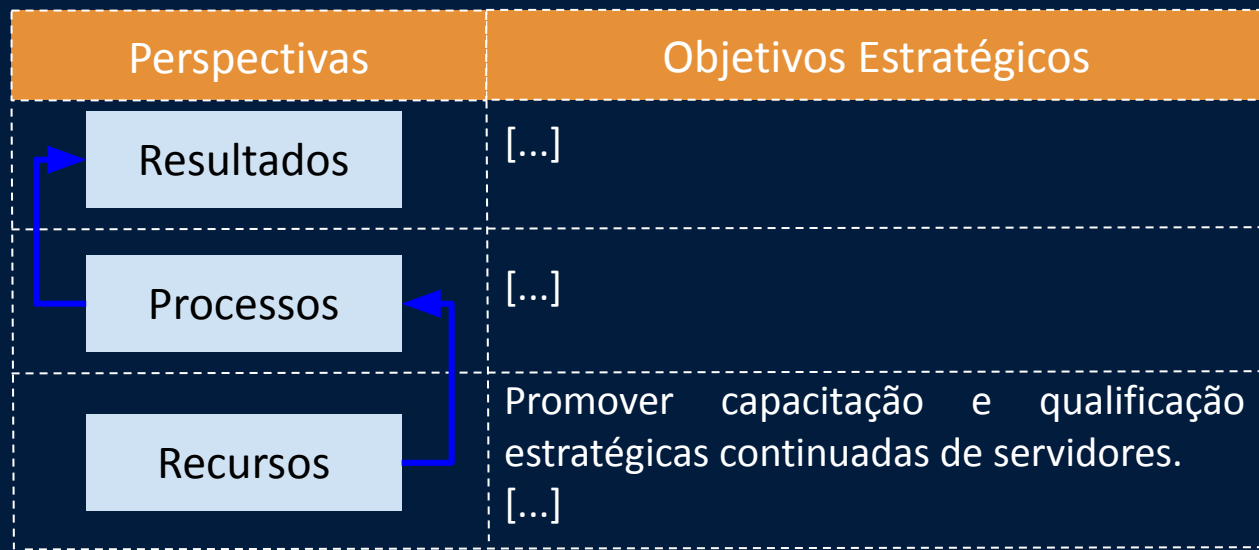
Fonte: Brandão, 2012.

- Competências individuais transversais e de liderança definidas para a Administração Pública Federal na IN nº 21/2021: Matriz de Competências Transversais e de Liderança

👉 A competência (capacidade) organizacional é resultado da soma das competências individuais.



# Mobilização das capacidades para alcance dos objetivos/ resultados organizacionais



## Sociedade





## Fluxo básico do processo de elaboração do PDP



Necessidade

Tema geral e  
recorte

Esforço de  
aprendizagem

Capacidade a  
ser  
desenvolvida

Resultado  
esperado

# Análise de Necessidades de Treinamento (ANT)

Os diferentes níveis de ANT:



## Análise organizacional

Onde o treinamento é necessário e se é capaz de afetar o desempenho da unidade ou da instituição como um todo

O que deve ser treinado:  
descrição das tarefas e operações

## Análise de tarefas

Quem precisa do treinamento

## Análise individual

É a equipe da CSDP da Reitoria apoiando seu trabalho





# 9 componentes da Identificação das necessidades de desenvolvimento de pessoas e as metodologias utilizadas

- Infográfico sobre o processo de realização do PDP (etapas do processo)
- Canvas de identificação da necessidade de desenvolvimento (apresentação da metodologia e dos 9 componentes da identificação de necessidades)
- PDP de 2024 do Ifes (exemplo de identificação de necessidade)
- Formulário de Levantamento de Necessidades de Capacitação (apresentação de metodologia alternativa)
- Execução PDP 2024 (lições aprendidas - insumo para elaboração do plano de 2025)
- Cronograma (prazos)

# Exemplo Prodi - 23/08/24



# Cronograma

Etapa	Atividade	Quem?	Início	Fim
<b>Comunicação/ Orientação</b>	Mobilização, divulgações (inclusive Notícias IFES e vídeo explicativo), reuniões de orientação	CSDP	1/8/24	6/8/24
	Ajustes Cadastro de Chefias (1 por campus)	CSDP	1/8/24	9/8/24
	Ajustes Cadastro de Usuários PDP (4)	CGGP's	1/8/24	9/8/24
	Reunião FGP	CSDP, CGGOV e DRGP	6/8/24	6/8/24
	Live com FGP e demais servidores para orientações e esclarecimento de dúvidas	CSDP, CGGOV e DRGP	28/8/24	28/8/24
<b>1 - Identificação de Necessidades</b>	Reunir e discutir coletivamente sobre as necessidades da equipe e dos membros da equipe	Chefia e Equipe	<b>12/8/24</b>	30/8/24
	Registrar as necessidades identificadas	Usuário PDP (chefia representante da equipe)	2/9/24	13/9/24
<b>2 - Validação de Necessidades</b>	Validar as necessidades da sua equipe e enviar as necessidades validadas para a unidade de gestão de pessoas via sistema	Chefia (DG)	16/9/24	20/9/24
<b>3 - Análise e Priorização de Necessidades e Detalhamento de Soluções</b>	Analisar: consolidar/aglutinar necessidades validadas que tenham escopo aproximado	CGGP's	23/9/24	25/9/24
	Priorizar: escolher quais necessidades entrarão no PDP do órgão/entidade			
	Detalhar eventuais soluções já reconhecidas para as necessidades priorizadas			
<b>4 - Aprovação e Envio do PDP</b>	Enviar o PDP do órgão/entidade para a autoridade máxima	Representante Operacional/Gerencial (CSDP e CGGOV)	26/9/24	26/9/24
	Encaminhar o PDP aprovado ao Órgão Central	Aprovador PDP (Reitor)	27/9/24	27/9/24

## Para mais informações:

Coordenadoria de Seleção e Desenvolvimento de Pessoas - REI

e-mail: [csdp.rei@ifes.edu.br](mailto:csdp.rei@ifes.edu.br)

Página na internet:

[Instituto Federal do Espírito Santo - Coord. Seleção e Desenvolvimento \(ifes.edu.br\)](http://ifes.edu.br)

Servidores:

Gilson Cezar Alves da Costa

Laís Miranda Moro

Josian Pereira